

Bilaga till Integritetspolicy

Behandling av personuppgifter för anställda, kandidater, före detta anställda, arvodesstagare och vissa konsulter

För anställda, kandidater, före detta anställda, arvodesmottagare och vissa konsulter. behandlar Storsthlm uppgifter om namn, personnummer, kontaktuppgifter för att fullgöra lagreglerade skyldigheter såsom arbetsgivare eller uppdragsgivare eller för nödvändig administration av anställningar och uppdrag.

Storsthlm behandlar personuppgifter utifrån följande ändamål.

- rekrytering
- administration av anställningsavtal, löne-, ersättnings- och arvoden
- tidsredovisning (flectidsadministration och frånvarohantering)
- säkerhet för de anställda och arbetsgivarens lokaler samt säkerhet i IT-system
- arbete med att förebygga diskriminering
- rehabilitering
- arbetsgivarens skyldighet att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet
- säkerställa efterlevnad av policys och riktlinjer
- hantering av den dagliga verksamheten
- förändra eller avsluta anställning eller uppdrag.

Behandlingen av personuppgifter om anställdas hälsa är nödvändig för att Storsthlm ska fullgöra det lagstadgade rehabiliteringsansvaret. Storsthlm kan också behöva behandla personuppgifter om de anställdas fackliga medlemskap i samband med att förhandling ska påkallas enligt medbestämmandelagen.

Storsthlm behandlar personuppgifter för administration av uppdragsavtal eller motsvarande, arvoden och ersättningar till vissa konsulter.

Särskilt om behandling av personnummer

Storsthlm behandlar personnummer för anställda, kandidater, före detta anställda, arvodesmottagare och vissa konsulter när det krävs för att lämna uppgifter till myndigheter som exempelvis Skatteverket eller för att administrera anställningsavtal/uppdragsavtal.

Förvaring och åtkomst

Alla personuppgifter om anställda, kandidater, före detta anställda och vissa konsulter förvaras inlåst och/eller behörighetsskyddad i skyddade administrativa system. Endast Förbundsdirektör, Administrativ chef och Economiccontroller har tillgång till uppgifterna. Uppgifter för före detta anställda bevaras så länge det är nödvändigt för att administrera pensioner, arbetsmarknadsstatistik m.m.